



ALKOHOL- OCH DROGPOLICY.

Hela Sverige ska leva är en organisation där alla kan känna sig hemma. Då verksamheten till stor del är finansierad av offentliga medel, medlemsorganisationer och samarbetspartners är det viktigt hur vi använder medlen. Hela Sverige ska leva är också arbetsgivare och har ett ansvar för personalen och att denna är alkohol- och drogfri på jobbet.

Vi organiserar ibland verksamheter där det kan förekomma drycker med alkohol i huvudsak i samband med måltider. Detta kräver särskild eftertanke i hanteringen av alkohol i samband med organisationens aktiviteter. Verksamhet är som huvudregel alkoholfri.

Följande tänkbara anledningar att välja alkoholfria arrangemang bör beaktas:

1. Risk för exkludering av unga.
2. Risken att man får ett dåligt intryck av organisationen.
3. Ökade risker för personkonflikter, sexuella trakasserier eller andra problem.
4. Ökade kostnader samt ej förenligt med att vi finansieras av offentliga medel.

Hantera alkohol medvetet

- Organisationen bekostar inte alkohol.
- När alkohol förekommer betalas detta av den enskilde.
- Alkohol ska inte kunna förbeställas eller betalas i förväg.
- Alkoholfria alternativ och gratis vatten ska finnas synligt tillgängliga.
- Ingen under 18 år ska dricka alkohol.
- Det sociala ansvaret innebär bland annat att alla ska känna sig välkomna och socialt trygga. Ambitionen ska vara att ingen ska vara överberusad. Ingen ska känna sig uppmanad att dricka eller ifrågasatt för att denne inte dricker alkohol.
- Ingen ska representera organisationen berusad i till exempel en debatt eller något annat sorts offentligt framträdande.
- Hela Sverige ska leva tar aldrig in annonser för alkohol.
- Vi ger inte bort alkohol som present.
- Alkohol- och drogfri arbetsplats.

Vi medverkar i arbetet för att motverka och förhindra alkohol- och drogrelaterade problem på arbetsplatsen. Det är inte acceptabelt att en person är påverkad av droger i arbetet då personen kan bli en allvarlig arbetsmiljörisk för sig själv och andra. Såväl omdömet som handlingsförmågan kan försämrats. Beroende på problemets art kan olika stödåtgärder behöva sättas in för en kortare eller längre period.

Arbetsgivaren bör så snart som möjligt vidta åtgärder för att hjälpa medarbetaren med problem och försöka stödja personen före, under och efter en eventuell behandling. Vid en rehabiliteringsutredning gällande alkohol och/eller droger bör specialistkompetens användas exempelvis företagshälsovård eller Alna.

Hela Sverige ska leva ska:

- Bidra till att skapa en öppen dialog kring eventuella missbruksproblem på arbetsplatsen.
- Aktivt medverka till att erbjuda individen stöd samt rehabiliteringsinsatser vid behov.