



Helt riktiga riktlinjer

ETT POLICYDOKUMENT FRÅN RIKSORGANISATIONEN
HELA SVERIGE SKA LEVA

*Hela Sverige
ska leva!*

www.helasverige.se

Samarbete stavas med två bokstäver: v-i.



Riktlinjer för Riksorganisationen Hela Sverige ska leva

Inledning	5
Hela Sverige ska levas grundläggande uppdrag	5
Etisk grund	5
Ansvar	5
Riktlinjer för jämställdhet	5
Riktlinjer för arbetsmiljö	5
Riktlinjer för samarbete	7
Riktlinjer för upphandling av uppdrag	7
Riktlinjer för kontor och inköp	7
Riktlinjer för personal	7
Rekrytering av kanslipersonal och projektledare	
Projektarbete	
Riktlinjer för kommunikation	8
Vi arbetar öppet	
Kontakter med utomstående och medier	
Alla ska känna igen oss	
Intern kommunikation	
Marknadsföring	
Hela Sverige ska leva på nätet	
Nyhetsbrevet	
Riktlinjer för utbildning	10
Riktlinjer för möten och resor	10
Möten	
Resor	
Bokning av resor	
Års- och höstmöte	
Nationella utbildningar arrangerade av	
Hela Sverige ska leva	
Landsbygdsriksdagen	11
Representation	11

Inledning

Riktlinjerna för Hela Sverige ska leva är ett stöd i verksamheten och bidrar till att vi genomför vår verksamhetsplan enligt de mål och grundläggande värderingar som vi har.

Hela Sverige ska levas grundläggande uppdrag

Vårt mål är att lokala utvecklingsgrupper ska nå största möjliga demokratiska, ekonomiska, sociala och miljömässiga framgång.

Vår värdegrund lyder så här: Allt vårt arbete har sin utgångspunkt i lokal utveckling för hållbara bygder i ett hållbart samhälle. Med landsbygdens intressen i fokus är vi nyfikna, vidsynta, generösa och nyskapande. Vi tar del av andras erfarenheter och delar med oss av våra, såväl nationellt som internationellt. Demokrati, mångfald och jämställdhet präglar vårt arbetssätt.

Etisk grund

Hela Sverige ska leva:

- ▶ upprätthåller en öppen och ärlig dialog
- ▶ strävar efter att fatta omdömesgilla och hållbara beslut och följer de lagar och förordningar som gäller för verksamhet av vår karaktär.
- ▶ eftersträvar en god hushållning med samtliga resurser som utgör grunden för vår verksamhet. Det gäller både ekonomiska resurser, naturresurser och mänskliga resurser.
- ▶ accepterar inte, och erbjuder inte, gåvor eller andra fördelar som kan antas påverka en uppgörelse.
- ▶ tar ett samhällsansvar genom att stötta vår omvärld.
- ▶ strävar efter en ömsesidigt stark och varaktig relation till sina anställda och förtroendevalda.

Ansvar

- ▶ Styrelsen för Hela Sverige ska leva har ansvaret för att arbetet i riksorganisationen sker i enlighet med de fastlagda riktlinjerna.
- ▶ Länsbygderådens styrelser har ansvaret för att arbetet i länsbygderåden sker i enlighet med dessa riktlinjer.
- ▶ Verksamhetschefen har ansvaret för att riktlinjerna följs av kanslipersonal, projektledare och tillfälliga medarbetare.

Alla anställda och ledamöter ska

- ▶ känna till och förstå innehållet i riktlinjerna. Det är också viktigt att alla känner till **delegationsordningen** som är beslutad av styrelsen.



Riktlinjer för jämställdhet

Män och kvinnor ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. Så står det i vår jämställdhetsstrategi och det målet genomsyrar vårt arbete.

Jämställdheten genomsyrar Hela Sverige ska levas styrelse, liksom länsbygderåden, som har en fördelning mellan män och kvinnor enligt 40/60 principen. Mer finns att läsa i vår jämställdhetsstrategi.

Riktlinjer för arbetsmiljö

Att trivas med och utvecklas i sitt arbete och att arbeta i en positiv miljö är viktigt för oss. Gemensamma aktiviteter skapar samhörighet och trivsel. Förslag på sådana aktiviteter välkomnas, vare sig de sker på fritiden eller under arbetstid.

En öppen och rak attityd i dialogen medarbetare emellan och mellan chef och medarbetare är viktigt för att ge medarbetarna möjligheter att utvecklas i arbetet. Även organisationen utvecklas genom detta. Lika angeläget är det att vi visar varandra respekt och förståelse för såväl de olika arbeten och åsikter vi har, som för varandras olikheter som individer. En förstående och välkomnande omgivning för nyanställda är av särskild betydelse då nyanställda inte sällan upplever stress under den första tiden.

I det dagliga arbetet ska varje anställd visa ett personligt ansvar för arbetsmiljön. Upptäcker vi brister och risker i arbetsmiljön, så talar vi om det för ansvarig chef. Vid eventuella störningar prioriteras omsorgen om hälsa och miljö. Vi är uppmärksamma på de risker som finns också i tjänsteföretag, exempelvis stress och kroppsliga besvär vid datorarbete.

Ibland uppstår konflikter på en arbetsplats. Det är viktigt att alla är medvetna om att konflikter både kan vara hämmande och utvecklande för organisationen – helt beroende på hur konflikten hanteras. Verksamhetschefen har skyldighet att agera när det finns konflikter på en arbetsplats. Arbetsgivaren är skyldig att upprätthålla en psykiskt och fysiskt god arbetsmiljö. Missbruk är inte förenligt med en sådan miljö och därför är det inte tillåtet att under arbetstid vara påverkad av alkohol, narkotika eller ej föreskrivna läkemedel. Har en medarbetare missbruksproblem anser vi att vi har ett ansvar även utanför arbetstiden och agerar på lämpligt sätt.

Riktlinjer för samarbete

Vi samarbetar med andra, när det främjar gemensamma mål. Våra samarbetsparters har liknande värderingar som vi, och sympatiserar med vår verksamhet och våra mål.

Riktlinjer för upphandling av uppdrag

Beslut fattas i enlighet med delegationsordningen.

Styrelseledamöter kan tilldelas arvoderade uppdrag som inte är en direkt följd av styrelseuppdraget.

Riktlinjer för kontor och inköp

Vid inköp av datorer, datorutrustning med mera tänker vi på att de ska fungera bra ihop med befintlig utrustning. Vi köper god kvalitet och eftersträvar att våra miljömål uppfylls.

Vid inköp tas hänsyn till produktens livscykel – från råvara till återvinning eller destruktion. Hållbarhet, funktionsduglighet, arkivbeständighet och pris vägs också in.

Miljöfarligt avfall återlämnas på avsedd plats eller till leverantören.

Allt pappersmaterial återvinns. Pappersmaterial med känsligt innehåll makuleras för att sedan återvinnas.

Grövre avfall lämnas till avsedd återvinningsstation för sortering och återvinning.

Vid inköp av kontorsmöbler ska god flexibilitet och ergonomi iakttas för att förebygga arbetsskador.

Alla inköp sker i samverkan med den som är inköpsansvarig.

Riktlinjer för personal

Kanslipersonal och projektledare

När vi tillsätter en heltidstjänst som överskrider ett års anställning annonserar vi både internt och externt.

Vid anställningar som är kortare eller har lägre tjänstgöringsgrad räcker det med intern utlysning av tjänsten.

Underrepresenterat kön har företräde vid lika kompetens.

Hela Sverige ska leva ska underlätta för redan anställda att byta befattning.

Projektarbete

Projektledare ska hålla sig till den beslutade projektbudgeten. Avvikelser stäms av med verksamhetschefen.

Enligt de personliga anställningsavtalen gäller att övertids- och restidskompensation inte utgår för projektanställda såvida inte annat överenskommit.

Om projektledaren bedömer att det är nödvändigt med övertidsarbete under en period, ska han eller hon stämma av det med verksamhetschefen. Det gäller också eventuell övertidsersättning.

Arbetet i projektet planeras så att all kompensationstid och semester har tagits ut innan projektet avslutas.

Om fler personer är anställda i projektet har projektledaren ansvar för hur deras arbetstid regleras.

Riktlinjer för kommunikation

Hela Sverige ska levas kommunikation utgår från vår värdegrund och bidrar till att våra mål uppnås.

Vårt kommunikationsarbete styrs av vår kommunikationsstrategi. Där beskrivs vilka metoder vi använder för att nå organisationens mål.

Kommunikationsplanen är kopplad till strategin och beskriver vad vi ska göra, och hur, under en viss angiven tidsperiod.



Vi arbetar öppet

I enlighet med vår värdegrund är vi öppna i vårt arbete. Vi lämnar ut material enligt offentlighetsprincipen, alltså verksamhetsplaner, budgetar, verksamhetsberättelser, kommunikationsstrategi, protokoll, med mera till den som frågar efter dem.

Undantag från öppenheten är arbetsmaterial och tillfällig sekretess vid upphandling eller vid förhandlingar. Undantag är också kontrakt och andra dokument som rör samarbete med andra organisationer som inte arbetar med samma öppenhet som vi.

Kontakter med utomstående och medier

Hela Sverige ska leva präglas av öppenhet och demokrati, även i våra personliga kontakter med utomstående och medier.

Vi ska verka för ett utåtriktat och kommunikativt arbetssätt. För att detta ska vara framgångsrikt ska Hela Sverige ska leva ordna utbildning och medieträning, i första hand för styrelseledamöter och för representanter för länsbygderåden samt kanslipersonal. Vår styrelse, med ordförandena i spetsen, är de som i första hand ska redovisa våra åsikter och uttala sig om vår verksamhets inriktning.

Verksamhetschefen svarar i första hand på frågor om verksamheten av mer operativ karaktär.

I linje med våra värderingar om öppenhet har alla inom rörelsen rätt att uttala sig i media – dock har de ingen skyldighet. Detta gäller både anställda vid kansliet, liksom projektledare och representanter för länsbygderåden.

Den som uttalar sig för organisationens räkning måste vara noggrann med fakta – information ska alltid vara korrekt. Är du osäker – be att få återkomma med besked – eller hänvisa till någon som kan ämnet bättre.

Det är viktigt att mottagaren av informationen vet vem de har att göra med, oavsett om man skriver en debattartikel eller uttalar sig i en tidning. Därför ska man vara noga med att ange sin funktion/befattning inom organisationen, exempelvis att man är projektledare för ett visst projekt, eller ordförande i ett visst län.

Alla ska känna igen oss

Vår röst är viktig, men för att omvärlden ska känna igen den så krävs en enhetlig och tydlig röst. Därför har vi tagit fram en grafisk profil. Den ger vägledning i hur trycksaker, profilmaterial och hemsida ska se ut. Allt för att göra vår organisation tydlig och synlig för omvärlden.

Alla inom organisationen ska känna till den grafiska profilen och följa anvisningarna i den i alla sammanhang som den avser.

Intern kommunikation

För att underlätta för alla att hålla sig uppdaterade skickas nya projektbeslut, pressmeddelanden, debattartiklar och liknande snabbt ut, via både hemsida och mejl till styrelsen, länsbygderåden och medlemsorganisationerna.

Marknadsföring

Marknadsföring av Hela Sverige ska leva sker utifrån vår värdegrund. Det betyder att vi närmar oss våra målgrupper med respekt, håller en sansad ton i våra budskap och inte lovar mer än vi kan hålla. Som den gräsrotsrörelse vi är, kan vi tillåta oss vänlig humor och enkelhet i vår kommunikation.

Vi är restriktiva med att lägga anslagspengar på marknadsföringsåtgärder, alltså annonser, reklammaterial, mässor och dylikt.

Hela Sverige ska leva på nätet

Hemsidan www.helasverige.se är ett viktigt ansikte utåt. Länsbygderåden och våra projekt finns under samma domän. Kansliet ansvarar för de nationella sidorna, länsbygderåden ansvarar för sina, regionala, sidor. Hemsidan lyder under den grafiska profilen.

Bygdebanken ska utvecklas till en naturlig plats för att hämta kunskap, erfarenhet och inspiration för lokalt utvecklingsarbete.

www.transitionsweden.se är kopplat till hemsidan och är en kommunikationsplattform för personer inom vårt arbete med Omställning Sverige.

Adressregistret till de lokala grupperna i Bygdebanken används mycket restriktivt. Skälet är att det kan vara betungande att få alltför mycket frågor och information från kansliet och andra som vi gör speciella avtal med.

Vår kommunikation inom de sociala medierna sker utifrån organisationens värden och riktlinjer och vi deltar efter de olika mediernas förutsättningar – Facebook, Twitter, Youtube med mera.

Genom att vi deltar i de sociala medierna, öppnar vi virtuella vardagsrum där människor kan träffas och prata. Som med alla sådana rum finns det inte någon som kollar att det som sägs är sanning, och Hela Sverige ska leva som håller vardagsrummet öppet har ingen skyldighet att svara på frågor som ställs. Däremot tar vi vår skyldighet, enligt Datainspektionen, på allvar, genom att ha regelbunden kontroll över vad besökare skriver på vår hemsida och på vår sida på Facebook och vid behov ta bort kränkande inlägg.

Nyhetsbrevet

Vi ger ut ett nyhetsbrev regelbundet som går till våra medlemsgrupper, medlemsorganisationer och andra vi vill hålla informerade om vad som händer i vår värld. Prenumerationen är öppen för alla och kostnadsfri.

Riktlinjer för utbildning

Ett viktigt redskap för att öka kunskapsnivån lokalt är folkbildning. Våra utbildningsinsatser består i huvudsak av att ta fram informationsmaterial samt ge medlemmarna möjlighet att träffas lokalt och på riksnivå, där de genom olika typer av samvaro ökar sina kunskaper om lokal utveckling och omställning. För att klara detta krävs i vissa fall professionellt stöd som vi exempelvis löser genom att hyra in konsulter eller samverka med våra medlemsorganisationer.

Riktlinjer för möten och resor

Fysiska möten är viktiga för att bygga gemenskap och skapa förtroende mellan människor, men vi bör tänka efter när vi planerar ett fysiskt möte. Resor påverkar klimatet och är kostsamma. Hela Sverige ska leva strävar efter att öka andelen distansmöten och distansarbete. När resor ändå är befogade ska dessa planeras, godkännas och bokas med hänsyn till ekonomi och miljö.

Möten

- ▶ Vi uppmuntrar distansmöten via video-, skype- och/eller telefonmöte.
- ▶ Vid möten som kräver resa, med eller utan övernattnig, ska mötesanordnaren motivera varför mötet inte kan genomföras som distansmöte.

Resor

- ▶ Resan ska planeras så att hänsyn tas till miljöpåverkan, kostnadseffektivitet och risker i trafiken. Det innebär i normalfallet att tåg och buss väljs före bil och flyg.
- ▶ Resor ska godkännas i förväg av respektive chef eller ordförande. Brådskande resor kan godkännas i efterhand.
- ▶ Hela Sverige ska leva klimatkompenserar inrikesresor som sker med flyg. Resenären ska själv beräkna klimatkompensationen utifrån längd och mellanlandningar.

Bokning av resor

- ▶ För inrikesresor ska i första hand tåg eller buss väljas vid korta eller medellånga resor (upp till 60 mil). Se under 13.2.
- ▶ Resekostnader täcks genom milersättning eller ersättning för gjorda utlägg. Milersättningen följer reglementet för statlig ersättning.
- ▶ Vid hyra av bil ska miljöbil väljas.
- ▶ Vid tågresor ska kostnadseffektivt alternativ, vanligtvis klass 2, väljas i första hand. Vid färd med egen bil samåker vi om det är möjligt.
- ▶ Vid övernattnig ska standarden inte överstiga medelklasshotell. När det är svårt att hitta sådant alternativ kontaktas respektive chef eller ordförande innan bokning.
- ▶ Reseräkning ska vara kansliet tillhanda senast 30 dagar efter resans slut. Resans mål och syfte ska klart anges och originalverifikat bifogas i förekommande fall.
- ▶ Resenären ska i möjligaste mån själv boka sina resor.

Års- och höstmöte

- ▶ Varje länsbygderåd får skicka deltagare till våra nationella års- och höstmöten. En bred representation eftersträvas. Platserna fördelas till en kvinna, en man samt en deltagare under 30 år. Annan fördelning eller fler deltagare bekostas av länsbygderådet.
- ▶ Samma person kan inte både representera Hela Sverige ska levas styrelse och vara ombud för ett länsbygderåd vid års- och höstmöten.
- ▶ Möten ska läggas så att mötestider anpassas till deltagarnas buss- och tågtider.
- ▶ I första hand ska ekologisk, närproducerad och rättvisemärkt mat och dryck serveras.
- ▶ Lokal prägel på mat, aktiviteter och underhållning ska eftersträvas.

Nationella utbildningar arrangerade av Hela Sverige ska levas

- ▶ Hela Sverige ska levas nationellt står för kostnaderna för två personer, en man och en kvinna, från varje länsbygderåd i de fall där inget annat anges.
- ▶ Möten ska läggas så att mötestider anpassas till deltagarnas buss- och tågtider.
- ▶ I första hand ska ekologisk, närproducerad och rättvisemärkt mat och dryck serveras.
- ▶ Lokal prägel på mat, aktiviteter och underhållning ska eftersträvas.

Landsbygdsriksdagen

Se separat styrdokument

Representation

Både intern och extern representation ska vara måttfull och godkänd av respektive chef eller ordförande. För ytterligare information, hänvisar vi till Skatteverkets allmänna råd för utgifter för representation med mera.

Riksorganisationen Hela Sverige ska leva

Vi är en ideell förening som bildades 1989 i slutet av den stora kampanjen "Hela Sverige ska leva". Medlemmar är de lokala utvecklingsgrupperna samt 40 medlemsorganisationer.

I varje län finns länsbygderåd, bildade av de lokala grupperna. Länsbygderåden stöttar grupperna och ger råd på regional nivå.

Hela Sverige ska leva ger stöd och röst åt Byarörelsen på nationell nivå genom att sprida erfarenheter, stimulera samverkan, bilda opinion och påverka politiken för landsbygden.

För den löpande verksamheten svarar en styrelse med representanter för de lokala grupperna och medlemsorganisationerna.

Ett litet kansli i Stockholm håller i kontakter, administration och information.

***"Det är en glob, jag trampar med min fot.
Vad är centralt , på ytan av ett klot?
Jag väljer Pjätteryd till världens mitt.
Det står mig fritt."***

Alf Henriksson



Vill du veta mer om oss?

Läs senaste nyheterna inom vårt område på vår hemsida.
Läs vår landsbygdsblogg eller ladda ner våra skrifter.

På hemsidan finns också aktuell information
om byarörelsen, organisationen och landsbygdsutveckling.

Adress: Stortorget 7, 111 29 Stockholm
Telefon: 08-24 13 50 • Fax: 08-24 28 05
info@helasverige.se • www.helasverige.se



facebook.com/helasverige



twitter.com/helasverige



youtube.com/helasverige